

Projekt Privatklinik Döbling



WER WIR SIND

TH Anlagenbau wurde 1999 von Gerhard Trummer und Ing. Helmut Herbst mit 8 MitarbeiterInnen gegründet. Mit der Ausführung von Stark- und Schwachstrominstallationen, EDV-, TV-, SAT- und Kommunikationsanlagen, der Errichtung von Erdungs- und Blitzschutzanlagen, Brandmeldeanlagen, Objektfunk, Videoüberwachung, Gebäudeleittechnik- und Zutritts- und Sicherheitsmanagementsystemen machten wir uns sehr rasch österreichweit einen Namen. Durch ausgezeichnete Abwicklung größerer Projekte hat sich TH Anlagenbau sowohl bei Gewerbe, als auch Industrie und Öffentlichen Auftraggebern etabliert.

Das Qualitätsverständnis von TH Anlagenbau beruht auf einer größtmöglichen Betriebssicherheit für den Kunden. Hochwertige Produktqualität und –ausführung sollen den Wartungsaufwand für den Betrieb der Anlagen so gering als möglich halten. Hohe Ausführungskompetenz bedeutet für TH Anlagenbau auch nachhaltige Investitionen in die Ausbildung seiner MitarbeiterInnen. Den Personalbedarf rekrutieren wir langfristig aus der Lehrlingsausbildung. Geringe Fluktuation ist eines der obersten Ziele der Personalpolitik von TH Anlagenbau. Schließlich sind die sozialen und fachlichen Fähigkeiten der MitarbeiterInnen der Garant für den Erfolg unseres Unternehmens.

Geschäftsführung

Gerhard Trummer

Setzen Sie den ersten Schritt in eine neue berufliche Laufbahn. Wir freuen uns, wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen.

WIR BIETEN

- Mitarbeit in einem jungen dynamischen Team
- Aufstiegschancen
- langjährige MitarbeiterInnen zur Unterstützung (viele unserer leitenden MitarbeiterInnen sind seit Firmengründung dabei)
- Fortbildungsmöglichkeiten
- leistungsorientierte Entlohnung
- div. MitarbeiterInnenveranstaltungen
- familiäres Betriebsklima
- monatliche projektbezogene Besprechungen.

Durch Fleiß, persönlichen Einsatz, übersichtliches und unternehmerisches Denken, sind unsere MitarbeiterInnen der ersten Stunde heute zum Teil als Prokuristen, Projektleiter etc. in unserem Betrieb tätig. Die Unterstützung seitens der Geschäftsführung ist für alle lernwilligen MitarbeiterInnen gegeben und wird mit Ausbildungen etc. gefördert.



UNSERE ANFORDERUNGEN

- Flexibel
- Belastbar
- Kommunikativ
- Bereitschaft zum Unternehmenserfolg beizutragen
- Handwerkliches Geschick
- Teamfähig
- Wille zu mehr Verantwortung (Projektleiter)
- Interesse an langfristiger Mitarbeit
- Hohes Maß an Eigenverantwortung
- abgeschlossene Berufsausbildung.

Projekt Stadthalle Graz



© mcg/krug